

戦略的 HR ビジネスパートナー ワークショップ東京開催 - 5月20-21日



弊社グローバルリンクスは、ChapmanCGおよびGE Healthcareと提携して 東京および日本全国の主要なHRビジネスパートナー向けの2日間の専門プログラムをご提供することになりました。

このパートナーシップは、私たちのHRビジネスパートナー (HRBP) がグローバルなステージで活躍するために必要なスキルを身につける日本ベースの『学習プラットフォーム』を提供することを念頭に置いています。

日本の人事担当者に新たに求められているのは、組織にとって真の「ビジネスパートナー」として活動することです。

それを実現するため、HRBPは社内の顧客のコンサルタントとして行動し、競争力のある組織を構築するために彼らと協力体制を築くことが必要とされています。

※ 2019年11月のワークショップレポートとご参加された方からいただいたコメントは、[Globalinxのサイト](#)でご紹介しております。



ワークショップのねらい:

- ・ ビジネスの中での重要なコンサルティングパートナーになるためのスキルを習得する
- ・ 日本だけでなく、世界の人事の成功事例に歩調を合わせる
- ・ 人事分野のトップクラスから学ぶ



形式

- ・ HRチームのための公開セミナーもしくは企業内研修

対象者

- ・ HRマネージャー、HRビジネスパートナー、将来的にHRBPを目指している方々

対応言語

- ・ ワークショップは日本語で実施いたします。

受講料

- ・ 公開セミナー: 2日間研修 165,000円/人 (消費税別途)
- ・ 受講料にはセミナー教材、ワークブック、昼食、飲料、軽食等を含む。

開催地

- ・ [ビジョンセンター](#) 東京駅前

プログラムのキーポイント

1. 戦略的HR ビジネスパートナーの役割
 - ・ ビジネスリーダーがHRBPに期待すること
 - ・ 戦略的HRBPの役割
2. 戦略的 HRBPに必要な能力
 - ・ スキル、知識、素質
 - ・ コンピテンシーの自己分析
3. ビジネスセンスの開発
 - ・ 企業のビジョン、戦略、目的と結果から業績を読み解く
 - ・ SWOT分析の実施
 - ・ 人事戦略と企業戦略との関連づけ
4. 企業全体の分析の実施
 - ・ 人事データ分析 - ビジネスの課題を人事データから理解する
 - ・ HRBPインタビュー - ビジネスのニーズを理解するため社内の声を聴く
 - ・ 表面化していないニーズを明らかにするために、人事がより深く関与する
5. ビジネスへの影響
 - ・ ビジネスの真のニーズを満たすHRソリューションを提示
6. 自己開発プラン
 - ・ 戦略的HRBPのスキルと能力向上を促す、自身のアクションプランを作成

東京開催 公開セミナー日程

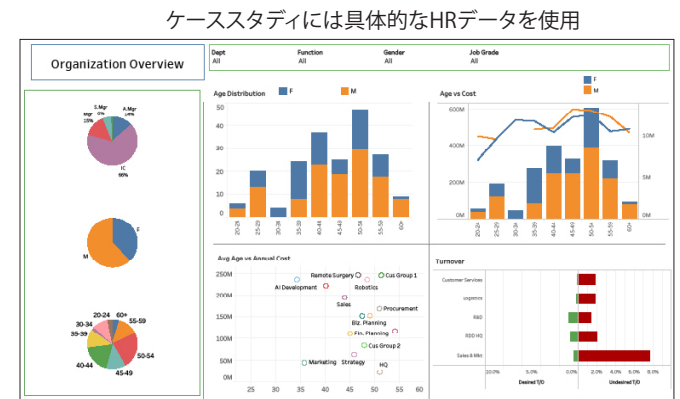
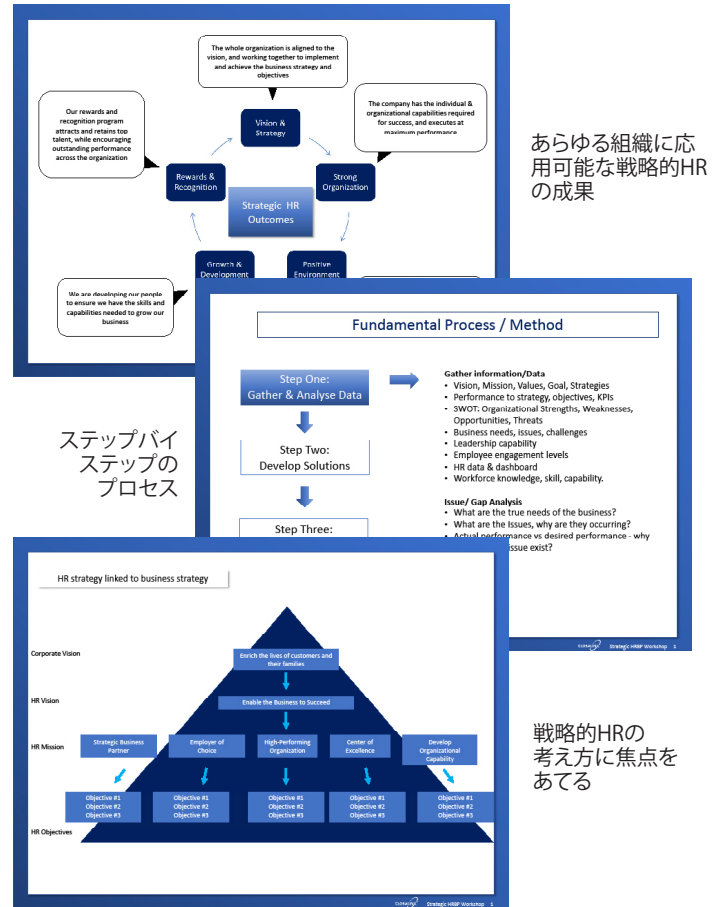
5月20-21日を予定

お申込みはこちらへ。

<https://www.cvent.com/d/ynqnf5/4W>

2日間ワークショップ スケジュール

<p>Day 1</p>	<p>ビジネスリーダーがHRBPに期待すること</p> <p>戦略的 HR ビジネスパートナーとは</p> <ul style="list-style-type: none"> 成功するHRBPになる 人事役職者へのHRBP調査 - 結果をキーとする 演習 - HRBP 自己評価 戦略的HRビジネスパートナーが出す成果 このワークショップでの自身のゴール <p>人事戦略と企業戦略との関連づけ</p> <ul style="list-style-type: none"> 人事戦略を構築する 演習 - 企業レポートを読み解く ケーススタディ: Robo-Doc 部門 <ul style="list-style-type: none"> > 人事戦略の要素を学ぶ > SWOT 分析 > HR ソリューションマトリックス > 人事戦略の視覚化
<p>Day 2</p>	<p>企業分析の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 企業全体の分析: キーとなる要素 企業分析レポート事例 分析の基本プロセス ケーススタディ: Robo-Doc 部門 <p>データ集計と分析</p> <ul style="list-style-type: none"> ビジネスリーダーのインタビュー 人事データ分析 企業のビジョンと業績の結びつき 企業全体の能力 重要な役割/キーパーソンの特定 リーダーシップ評価 分析ツール <p>ソリューション開発</p> <ul style="list-style-type: none"> 解決案を探すブレインストーミング ソリューションがもたらす影響分析 クライテリアマトリックス <p>発表と検討/合意 アクションプラン</p> <ul style="list-style-type: none"> グラフ、プレゼンテーション 戦略の発表 <p>自身のアクションプラン作成</p>



より詳細なお問合せはこちら:

Kevin Reynolds: kr@globalinx.co.jp (in English)

Tomoko Iizuka: ti@globalinx.co.jp (in Japanese)

お申込みはこちらへ。

<https://www.cvent.com/d/ynqnf5/4W>

※ 2019年11月のワークショップレポートとご参加された方からいただいたコメントは、[Globalinxのサイト](https://www.globalinx.co.jp)でご紹介しております。

プログラム開発者のご紹介



ケビン・レイノルズは人事管理 (HR)、人材育成部門において20年以上の経験を持つ。日本と韓国をカバーするMaersk Lineの人事ディレクターを経てインテルジャパンに入社。トレーニングマネージャー、HRBPを務めたのち人事本部長として活躍。

グローバリンクスは、グローバルビジネス環境で働く人々のためのリーダーシップ、マネジメントおよびコミュニケーションスキルの向上と能力開発を得意分野としています。お客様の企業運営や経営戦略のニーズに直結する、幅広いスキル開発プログラムをご提供いたします。